



ONE Team ONE Vision ONE Goal

הקוד האתי- בינת תקשורת מחשבים

The bynet way
PEOPLE | TECHNOLOGY | IMPACT

מעודכן: 2025
נכתב ע"י: משאבי אנוש והמחלקה המשפטית

צובדיס יקרית,

"רוח בית" היא שילוב העקרונות המנחים אותנו בכל מה שאנו עושים. לציתים קשה לנסח רוח במילים. הרוח והערכים שלנו נמצאים בכל מקום בו אנו צריכים לקבל החלטה, להתייחס לאחר, לעבוד כזוות, לפעול באופן עצמאי או עם שותפיו הרבים.

בית קיימת מעל 40 שנה והייחודיות שבה הולכת עמה לאורך השנים. יש בבית צובדיס ותיקים שמכירים וחיים את הרוח וכמובן צובדיס חדשים שהצטרפו לאורך השנים – חשוב לנו שהדרך בה אנו עושים עסקים תהיה ברורה ומובנת לכולם. כל אחד מאיתנו הוא הפנים של בית ומייצג את בית בכל פעולה שעושה בבית ובחוץ.

כדי להעביר את העקרונות החיים גם למסמך כתוב, בחרנו לכתוב קוד אתי, אשר מרכז את העקרונות האלו. קוד זה נבנה מתוך דינמות עצמו מהשטח, מאנשי מכירות והנדסה, מאנשי רכש, שירות ומטה והוא מדריך עקרונות לפעולה ואחריות.

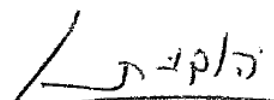
אף לנו לחשוב כי קוד אתי משמש כפיצה בעסקים. בית פועלת באופן נחוש ובית מתפטר בעסקיה ובמקביל וללא סתירה, פועלת בהגנות ובאתיקה.

אנו מצפים מכל צובד בבית להכיר את עקרונות הקוד האתי ולקבל החלטות לאור העקרונות המופיעים במסמך זה. אנו מזמינים אתכם לבוא ולהתייעץ בכל התלבטות בנושא.

על כל צובד מוטלת האחריות האישית להבנה של הרוח ועקרונות הקוד, וליישום בפועל שלהם.

אנו סמוכים ובטוחים כי ההתנהלות האתית שאפיינה אותנו עד עתה תמשיך ללוות אותנו גם בהמשך הדרך.


אלון בן צור
מנכ"ל


יהודית אפרני
סמנכ"ל מש"א

מהו קוד אתי?

הקוד האתי הינו מסמך הקובע עקרונות, סטנדרטים וכללי התנהגות ראויים להכוונת פעולתם של כלל עובדי החברה בתחומי עיסוקה, בכל הארצות והמקומות בהם החברה פועלת. כמו כן, הוא מגדיר את הדרך הנכונה לפעול כשאנו ניצבים בפני מצבים או דילמות שלא נקבעו לגביהם חוקים, כללים או הנחיות ברורות. מטרתו של הקוד האתי היא, בין השאר, לחזק את המחויבות להתנהגות ראויה בקרב עובדי ומנהלי החברה.

קוד אתי אינו יכול לפרט את כל המצבים האפשריים במסגרת העבודה ולכן מתבקשת גם הפעלת שיקול דעת סביר וראוי בעת יישום עקרונותיו. מעבר למחויבות המשפטית לציית לחוק, החברה שואפת גם להציב דוגמא לחברות אחרות, כפועל יוצא מתחושת האחריות החברתית שלה. עובדי החברה מחויבים לקיים את כל הדינים החלים עליהם ו/או על החברה ולהימנע מכל פעילות בלתי חוקית. מחויבות זו כוללת גם את הדרישה לעמוד בכל הדינים הקשורים בהליכי מכרז, מניעת שוחד והגבלים עסקיים. החברה רשאית לעדכן את הקוד האתי, כפי שיידרש מעת לעת.

אחריות ההנהלה

אנו בבינת נושאים באחריות אישית וארגונית בכל דרג ותפקיד. הנהלת בינת מתחייבת להוביל את החברה לפי העקרונות המנחים בקוד האתי ולשמש מודל ודוגמא אישית. על המנהלים לפעול ליצירת סביבת עבודה נעימה ומכבדת, להיות קשובים ולבחון האם ישנם סימנים המעידים על צורך בהכוונה. עליהם לעודד את העובדים לפעול על פי ההנחיות, לייעץ או לדווח על מצבי קונפליקט או דילמות שאינם עולים בקנה אחד עם הקוד האתי. המנהלים נדרשים לעודד שיח בסוגיות אתיות ולגבות התנהגות נכונה ללא פשרות, גם בתנאי לחץ.

הממונה על הפעלת ויישום הקוד האתי בבינת היא סמנכ"ל משאבי אנוש, הגב' יהודית אפרימי. הממונה עומדת לרשות אנשי החברה בהכוונה, בהדרכה, בהנחיה ובכל עניין הקשור להתנהגות נאותה ביחס לכללי הקוד.

בעת כל דיווח או תלונה על הפרה של הקוד יש לפנות לממונה על הקוד האתי, בטלפון 052-5528005 או בדוא"ל judy-e@bynet.co.il.

למרות האמור, עובדי החברה מוזמנים להיוועץ עם הממונים עליהם או עם כל גורם מקצועי רלוונטי אחר, ברגעים בהם מתעוררים ספקות בנוגע לדרכי הפעולה הראויות במסגרת תפקידם בעבודה.

כל דיווח ייבדק ביסודיות וברגישות תוך שמירה על סודיות מוחלטת והגנה על מוסר הדיווח מהתנכלות או פגיעה כלשהיא.

כלל עובדי בינת יהיו חתומים על הקוד האתי. הקוד האתי יפורסם בפורטל הארגוני של החברה ובאגף משאבי אנוש. בנוסף, מנהלים יחזיקו בעותק קשיח לעיון.

החברה מצפה מכל עובד לנהוג בהתאם לקוד האתי כמפורט במסמך זה. אם קיים חשד להפרת הקוד, בינת מצפה מכל עובד ומנהל לדווח על כך לממונה על הקוד האתי. אי דיווח מהווה גם הוא הפרה של קוד זה.

הקוד האתי חל על כלל העובדים בבינת, במשרה מלאה או חלקית, קבועה או זמנית, בכללם עובדי קבלן, יועצים ונציגי החברה ומהווה חלק בלתי נפרד מכללי המשמעת ותנאי ההעסקה בחברה.

חמשת הערכים הבאים מבטאים את רוח בינת ואת מהותה. כל עובד מצופה לפעול לפי ערכים אלו:

- 1. לראות את האדם** - כבוד והוגנות הם הבסיס של כל פעילותנו מול לקוחותינו ובתוכנו. אנו פועלים לייצר לכל עובד סביבת עבודה הרואה את צרכיו, מאפשרת, מאתגרת, מפתחת ומוקירה.
- 2. לעבוד בשותפות** - כולנו עובדים יחד להצלחת המשימה. אנחנו מבינים את הערך המוסף ותחום האחריות של כל שותף ופועלים ביחד לקידום שביעות רצון לקוחותינו. אנו דואגים שכל אחד מאיתנו צומח ונהנה מהשותפות.
- 3. לגרום לדברים לקרות** - אנו מובילים כל משימה, מהרגע הראשון ועד שריקת הסיום, מתוך אחריות אישית, ראייה כוללת והבנת צרכי הלקוח, תוך טיפול בחסמים, פתרון בעיות, רתימת השותפים וקבלת החלטות.
- 4. מקצוענות** - אנו חותרים למצוינות בכל העשייה שלנו, דבקים בהשגת המטרות והיעדים תוך הקפדה על רמה מקצועית גבוהה, למידה, התפתחות ושיפור לאורך זמן. אנו מבטיחים את הפתרונות המתאימים ביותר ללקוחותינו.
- 5. לאתגר את עצמנו** - אנו מקדמים חדשנות באופן חוצה ארגון. אנו ערניים לשינויים בסביבתנו המקצועית והעסקית, מעזים לחדש מתוך תשוקה ורצון ליצור ערך ייחודי.

עקרונות מנחים כלליים להתנהלות אתית בבינת תקשורת

אם הנך נתקל בדילמה אתית במסגרת עבודתך, **הפעל שיקול דעתך בהתאם לעקרונות הבאים:**

- **הגינות ויושרה:** מעבר לציות לחוקים, מצופה מכל עובדי בינת לעמוד בסטנדרטים גבוהים של אתיקה אישית ועסקית במסגרת תפקידם ותחומי אחריותם. דרישה זו מחייבת אותם לדבוק בהגינות, ביושרה ובהתנהגות הוגנת בעת התנהלותם מול עובדים אחרים של החברה, לקוחות, ספקים, הציבור, הקהילה העסקית, הרשויות הממשלתיות ורשויות הפיקוח. אף עובד של בינת לא ינצל אחר באופן בלתי הוגן באמצעות מניפולציה, הסתרה, שימוש לרעה במידע סודי, מצג כוזב של עובדות מהותיות, או כל התנהגות או פעולה אחרים בלתי הוגנים. בינת מעודדת את עובדיה לבחור ברמה הגבוהה ביותר של היושרה.
- בבינת אנו פועלים מתוך רוח של **שותפות, אחריות אישית ומחויבות ניהולית**.
- ערוצי תקשורת פתוחים יתקיימו בין כל בעלי התפקידים תוך הקפדה על **תרבות דיון מכבדת**.
- **בחירת בעלי העניין,** לקוחות, ספקים ושותפים עסקיים, תהיה מבוססת על קריטריונים מקצועיים ועסקיים בלבד תוך שמירה על האתיקה המקצועית שלנו, ללא משוא פנים.
- אין למסור ללקוחות, לשותפים, לעיתונות או לציבור כל מידע לא נכון על החברה, לרבות, אך לא רק, על הטכנולוגיות שלה, על מוצריה ועל איכותם ועל היבטים עסקיים אחרים, במטרה להונות או להציג מצג שוא .
- אנו מכירים בחשיבותה של **תחרות הוגנת ומכבדת** גם באילוצים של תחרות קשה ורואים בה הזדמנות לפיתוח החברה, יצירת ערנות עסקית והנעה לשיפור מתמיד ומתמשך. אין להפיץ מידע כוזב, מטעה או מטיל קלון על מתחרים ועסקיהם. יש להימנע משימוש לרעה בסודות מסחריים או במידע עסקי מסווג של המתחרים.

עקרונות מנחים כלליים להתנהלות אתית בבינת תקשורת

• שוחד ושחיתות

בינת מאמינה בעשיית עסקים הוגנת והיא מחויבת לשקיפות דרכי הפעולה העסקיות שלה. בינת אימצה מדיניות של אפס סובלנות כלפי שחיתות ושוחד בניהול עסקיה. בנוסף לכך, בינת פועלת בהתאם לחוקים האוסרים הלבנת הון וכספים על כלל צורותיהם.

בינת אינה:

- מציעה, נותנת או מקבלת שוחד, בין במישרין ובין בעקיפין או באמצעות צד שלישי.
- יוצרת בידועין קשרים עסקיים עם כל אדם או ישות אשר נותנים או מקבלים שוחד במישרין או בעקיפין או באמצעות צד שלישי.

בינת פועלת כדלקמן:

- מצייתת לחוקים ולתקנות הרלוונטיים ופועלת בהתאם לדרישות החוזיות של שותפיה העסקיים בכל הנוגע למאבק בשוחד ובשחיתות.
- מיידעת את כלל עובדיה ושותפיה העסקיים בכל הנוגע למדיניות אפס סובלנות של בינת בעניין זה.
- מטמיעה, מפקחת ואוכפת בשיתוף פעולה ותאכוף יחד עם כל עובדיה את העקרונות האמורים לעיל. לצורך כך, בינת אימצה, בין היתר הנחיות מפורטות בנוגע למתנות, לאירוח ולבידור, לצד נהלים בכל הנוגע לניהול עסקים עם סוכנים ושותפים עסקיים אחרים.

עקרונות מנחים כלליים להתנהלות אתית בבינת תקשורת

• שוחד ושחיתות (המשך)

חל איסור על כל עובד של בינת ו/או כל אחד הפועל בשם החברה לתת, להבטיח, להתיר, לשלם או לקבל כל שוחד או תשלומי כסף או כל דבר שהוא בעל ערך (במישרין או בעקיפין) לשם קידום עסקים, קידום עסקאות או זכייה במכרזים שלא כדין, או השגת כל יתרון אחר עבור בינת או מי מעובדיה. היה ובינת תחליט להעניק ללקוחותיה מתנות (לרגל אירועים מיוחדים, חגים וכו'), הן תינתנה על ידי עובדים מוסמכים בלבד אשר ידאגו לפעול על פי מדיניותה של בינת בעניין זה ועל פי כל חוק רלוונטי. עובדי בינת לא יקבלו אף הטבה ו/או מתנה מכל ישות עסקית שהיא, למעט מתנות בעלות ערך כספי נמוך כחלק מפעילויות של קידום מכירות ו/או יחסי ציבור.

• יושרה פיננסית

הספרים, הרישומים, הדוחות והמסמכים הפיננסיים של בינת משקפים במדויק וכהלכה את כלל עסקאותיה בהתאם לחוק. כל הסכמיה של בינת נחתמים כהלכה על ידי נושא משרה מוסמך בלבד אשר מונה לתפקידו זה. כספיה או נכסיה של בינת לא ישמשו לאף מטרה בלתי מוסרית, בלתי הולמת או בלתי חוקית.

בקוד האתי בחרנו להתייחס לארבעה מעגלים הרלוונטיים לעבודתנו בבינת: בינינו לבין עצמנו, בינינו לבין הלקוחות, בינינו לבין השותפים העסקיים ובינינו לבין הספקים.

בינינו לבין עצמנו

- < עובדי בינת מהווים את **הבסיס החשוב ביותר לפעילות החברה**: אנו מתייחסים לחברינו לעבודה בשקיפות, הוגנות וכבוד הדדי.
- < יצירת **סביבת עבודה מכבדת, נעימה, בטוחה ומאפשרת, ללא הטרדה** מכל סוג שהוא, היא באחריות כל אחד ואחת מאתנו.
- < בבינת אנו מאפשרים **שוויון הזדמנויות** לכל אדם ומתוך אמונה בחשיבות הגיוון התעסוקתי.
- < בבינת אנו מקפידים על **צנעת הפרט** ומכבדים את הזכות לפרטיות. נבצע שימוש במידע אישי לצרכים מקצועיים בלבד.
- < נקפיד על **קיום הסכמים** בין החברה לעובדים ובין העובד לחברה.
- < לכל עובד **ההזדמנות והכלים להצליח** ולהתפתח בתוך בינת ללא אפליית גיל, גזע, עדה, מגדר, דת, מוגבלות, העדפה מינית, מצב משפחתי או דעה פוליטית.
- < עובדי בינת הם **המייצגים את החברה בבית ובחוץ**: על העובדים לנהוג תוך דוגמא אישית במעשיהם ולייצג באופן הולם את עבודתם על ידי לבוש, בעת נהיגה ברכב חברה ובכל שיח והתנהלות.
- < עובדי החברה יקבלו החלטות לטובת האינטרסים של החברה. על כל עובד להימנע ממצבים, בהם קיים בפועל או עלול להיווצר **ניגוד אינטרסים** של העובד או של מקורביו לבין האינטרסים של החברה. על כל עובד להימנע מפעולה בה קיימת **תחרות עם עסקי החברה** ומניצול אפשרות עסקית במטרה להשיג טובת הנאה לטובתו או לטובת מקורביו.
- < עובדי החברה אינם מוסמכים ליטול התחייבויות בשם החברה או למסור הצהרות בשמה אלא אם סמכות זו ניתנה להם במסגרת סמכויות תפקידם.
- < לחברה **נכסים חומריים, עסקיים, מסחריים** ואחרים. כל שימוש בנכסי החברה יעשה באופן חוקי ואתי, ואך ורק לצורך קידומה העסקי של החברה.

< **מערכות מחשוב ותקשורת** ישמשו לצורכי החברה בלבד. אין לעשות שימוש או להעביר במערכות אלו, מידע שיכול להוליך שולל, להטריד, להשמיץ או לאיים, או מידע שהוא בחזקת חומר תועבה, גזעני, פורנוגרפי, או כל מידע שאינו עולה בקנה אחד עם התנהגות חוקית, מקצועית ואתית.

< החברה מכירה בחשיבותו של נושא **הקניין הרוחני** ובצורך לשמור על **סודיות המידע**. החברה ועובדיה ינקטו בכל הצעדים הדרושים לשמר ולהעצים את הקניין הרוחני של החברה, וימנעו מכל פגיעה בזכויות הקניין הרוחני של חברות אחרות. עובדי החברה מחויבים לשמור על סודותיה העסקיים והמסחריים של החברה, תוך נקיטת אמצעי זהירות למניעת חשיפתם לאחרים, הן בתוך החברה והן מחוצה לה. הנחיות מפורטות נמצאות בחוזה ההעסקה.

< בינת רואה עצמה **כחלק מהקהילה** בחברה הישראלית ופועלת לשילוב העשייה החברתית כדרך חיים. החברה מגדירה קריטריונים לתרומה לקהילה על פי תחומי העניין ומטרותיה. תרומה לקהילה תינתן על פי שיקולי החברה ולא בהסתמך על קרבה אישית או משפחתית של העובדים.



- < **אנו פועלים כ"בינת אחת"** מול לקוחותינו, במטרה להבין את צרכי הלקוח ולספק לו פתרונות אינטגרטיביים.
- < יחסינו עם לקוחותינו הם ארוכי טווח, אישיים ומקצועיים, ננהג בלקוחות **באופן הגון ומכבד**.
- < נספק ללקוחותינו את **אנשי המקצוע** הרלוונטיים והמתאימים ביותר לצורכיהם העסקיים.
- < **נשקף ללקוח** כל מידע רלוונטי הקשור לעסקיו עמנו, תוך הפעלת שיקול דעת בשמירה על מידע פנימי של החברה.
- < **נעדכן** את כלל הגורמים הרלוונטיים בחברה בבעיות הקשורות ללקוחותינו לצורך טיפול מיטבי.
- < צרכי לקוחותינו הם אלה העומדים לנגד עינינו – הם אלו המכתיבים את הפתרונות שאנו מציעים, לכן נמסור ללקוחותינו **מידע אמין ומקצועי לגבי שירותינו ויכולותינו**.
- < עובדי החברה מחויבים **לשמור בסודיות על כלל המידע שנחשף בפניהם במסגרת עבודתם אצל לקוח, ספק או שותף**. במסגרת זו העובד לא ישתף מידע אליו נחשף במסגרת עבודתו, לרבות לא לעובדים ו/או יועצים אחרים של הלקוח (למעט באישור הלקוח), לא בתוך החברה ולא לכל צד ג'. עובד החברה הנחשף לתהליכים פנים ארגוניים אצל הלקוח, מחויב לנאמנות מלאה ועבודה בהתאם לנוהלי הלקוח. במקרה בו טובת הלקוח אינה עולה בקנה אחד עם טובת החברה, יציג העובד את הנושא לידיעת הממונה עליו ובמידה והדבר נדרש גם לממונה על הקוד האתי.



< **חוקי ההגבלים העסקיים:** חוקי ההגבלים העסקיים אוסרים על חתימת

הסכמים או ביצוע פעולות המפחיתים תחרות ללא כל רווח לצרכנים. על הפעילויות הידועות כמפירות את חוקי ההגבלים העסקיים, נמנים הסכמים או הבנות עם מתחרים, אשר מטרתם תיאום מחירים, תיאום תמחור מוצרים המופצים על ידי מפיצי-משנה, או תיאום תמחור הצעות למכרזים – והכל במטרה לצמצם את התחרות.

בינת פועלת בהתאם לכל חקיקה או רגולציה רלוונטיים בעניין הגבלים עסקיים. לפיכך, חל איסור על כל עובדי בינת לבצע כל פעולה מסוג זה עם כל גורם שהוא, לרבות נציגים של חברות אחרות ושותפים של בינת.

בינת מיישמת בנוסף תוכנית אכיפה אשר מטרתה להבטיח ציות לחוקי ההגבלים העסקיים, וכן הנחתה את עובדיה לדווח לאלתר למחלקה המשפטית של בינת על כל מקרה שבו עובדים או צד שלישי יוזמים דיונים מסוג זה.

< **יושרה בנושא רכש ממשלתי:** בינת מחויבת לציית לחוקי הרכש הממשלתי לרבות בכל הנוגע להשגת מידע. חל איסור על מי מעובדי בינת לנסות ולהשיג מכל מקור שהוא מידע ממשלתי רגיש או מידע ממשלתי פנימי בנושא רכש ממשלתי.



שותפים עסקיים

- < בינת פועלת **כשותף בלתי תלוי** מבחינה טכנולוגית למול לקוחותיה.
- < אנו מחויבים לשיתוף פעולה מקסימלי עם שותפינו **תוך שקיפות, אמון, הוגנות ותום לב.**
- < **מבצעים, הגרלות וקידומי מכירות** למול שותפים עסקיים, יבוצעו ע"י אגף השיווק, מתוך ראייה כוללת ובאופן מתואם.
- < **מידע עסקי ומסחרי של בינת הינו נכס בלעדי** של החברה ואין להעבירו לגורמים אחרים ללא קבלת אישור מהגורמים המוסמכים לכך.



ספקים

- < ספקינו הם חלק משמעותי ובלתי נפרד מהצלחתנו העסקית – **השותפות עם הספקים** מאפשרת לנו לעמוד באתגרים ובמשימות העסקיות שלנו בצורה הטובה ביותר.
- < החברה ועובדיה יעשו כמיטב יכולתם לעבוד אך ורק עם **ספקים וקבלני משנה המנהלים את עסקיהם ביושר, בהגינות, ע"פ החוק, הנמנעים משחיתות ומקפידים על התנהגות אתית שאינה נופלת מהכללים במסמך זה.**
- < אנו מגנים על **סודיות המידע** הקשור לספקים העובדים עמנו.
- < בעבודתנו מול הספקים ננהל מו"מ הוגן ונשמור על **כללי תחרות הוגנת.**
- < אנו **מכבדים את נהלי החברה** ושומרים על תקנותיה בעבודתנו מול הספקים.
- < **ציות לחוקים ולתקנות בנושא סחר עולמי:** בינת מחויבת לציית לכל החוקים והתקנות הרלוונטיים בנושא ייצוא, יבוא וסחר עולמי.
- < **סחר בבני אדם, עבודת ילדים ועבודות כפייה:** בינת מתנגדת לסחר בבני אדם, עבודות כפייה, עבודות בחוזה כובל ועבדות, ומחויבת להימנע משיטות אלו במהלך הפעילות ושרשרת האספקה של החברה.



מה מצופה מעובד שנתקל בדילמה אתית?

כשאנו מצויים בדילמה לגבי פעולתנו בארגון עלינו לשאול את עצמנו שלוש שאלות ולשקול האם בחירתנו היא הדבר הראוי לעשותו:

- < האם פעולתי **תואמת לעקרונות המנחים** בקוד האתי?
- < האם הייתי **חש בנוח לספר** על פעולתי לממונה שלי? בישיבת צוות?
- < האם הפעולה שאני עומד לבצע **תתפרש כאתית** בעיני השותפים, הלקוחות ובעלי ענין אחרים?



נספח - מדיניות זכויות אדם

בבינת, אנו מאמינים בערכם של כל בני האדם ובזכויותיהם הבסיסיות, כפי שמתוארים באמנות האוניברסליות לזכויות האדם של האו"ם, כמו גם בהצהרה על העקרונות והזכויות בעבודה של ארגון העבודה הבין-לאומי. אנו מחויבים לשמירה על זכויות אדם ובפרט להגנה על החירות, כבוד, חופש התנועה, קניין, ביטחון ושוויון בין כל בני האדם, תוך שאיפה לשמור על הסטנדרטים האתיים הגבוהים ביותר. אנו מחויבים לעמוד בדרישות החוק, לרבות אלו המפורטות בחוק יסוד כבוד האדם וחירותו וכן בחוק יסוד חופש העיסוק.

מסמך זה מתווה את יישום עקרונות אלו ומהווה הצהרת מחויבות הן של הנהלת החברה והן של עובדיה.

מניעת אפליה

אנו מחויבים לסביבת עבודה מכילה ומגוונת שבה כל העובדים זוכים ליחס של כבוד, ללא קשר לגזע, לאום, דת, מגדר, נטייה מינית, מוגבלות, דעה פוליטית ועוד, גם כלפי לקוחותינו וגם כלפי עובדי החברה. היבטי העסקה, לרבות קידום, תגמול והקצאות עבודה, נקבעים בהתאם לצרכי החברה, כישורים, ביצועים וניסיון מתאים.

אנו מקדישים משאבים ומאמצים על מנת להבטיח שלקוחותינו יקבלו שירות שווה, מכבד ומקצועי, תוך הערכה של ערכו של כל אדם. אנו מקפידים על תהליך קבלת החלטות הוגן המבוסס על שיקולים מקצועיים בלבד, ללא כל גורם מפלה.

באמצעות קידום תרבות ארגונית בריאה ומכילה, אנו מעודדים באופן פעיל את העובדים להעלות בפנינו כל דאגה בנוגע לאפליה. מתוך ההבנה שטיפוח תרבות ארגונית מכבדת מקדמת את השקיפות וההוגנות בחברה, המטרה שלנו היא להבטיח שכל עובד ירגיש מוערך ונתמך בסביבת העבודה שלו.



העסקה הוגנת

כמעסיק הוגן ואחראי, אנו מקפידים על נוהלי עבודה הוגנים ומקיימים את זכויות העובדים כפי שהוגדרו בחוקי העבודה והתקנות החלים, ובכלל זה, הבטחת שכר הוגן, שעות עבודה סבירות, תנאי עבודה בטוחים ואיסור על עבודת כפייה, עבודת ילדים או כל צורה של ניצול.

אנו דוגלים בתגמול עובדים על בסיס עבודתם ומקפידים על כל התקנות הנוגעות לשכר והטבות. בנוסף, אנו שואפים לספק שכר תחרותי והטבות המשקפות סטנדרטים בשוק ומאפשרים לעובדים שלנו לשגשג מקצועית ואישית.

בריאות ובריאות

אנו נותנים עדיפות לבריאותם ולבריאותם של העובדים, הקבלנים, המבקרים והלקוחות שאיתם אנו פועלים. אנו מחויבים לספק סביבת עבודה בטוחה ובריאה, לזהות ולצמצם סכנות במקום העבודה ולקדם את רווחת העובדים.

המטרה שלנו היא לטפח תרבות מודעת לבריאות שבה כל אדם מאמץ אחריות על נוהלי הבריאות במקום העבודה ומחפש שיפורים אדפטיביים. אנו מדריכים את עובדינו בכלים ובמשאבים הדרושים כדי לבצע את אחריותם בבטחה, ומשתפים אותם באופן פעיל בחידוד אמצעי הבריאות במקום העבודה.

הבריאות והרווחה של העובדים שלנו חשובים לנו מאוד. כדי לתמוך בכך, אנו מציעים יוזמות בריאות שונות, ומעודדים איזון בריא בין עבודה לחיים. בנוסף, אנו דואגים לכיבוד בריא המוגש באופן חופשי במטבחים, מספקים הזדמנויות לפעילות גופנית ומקדמים בחירות אורח חיים בריא בקרב עובדינו.

מחויבות לזכויות עבודה

אנו מחויבים להקפיד על כל התקנות החוקיות הנוגעות לתנאי העסקה ולגיל המתאים לעבודה. אנו מגנים בחריפות כל צורה של העסקת קטינים או עבודת כפייה. בהתאם לתקנות החלות במדינת ישראל, אנו מחויבים להבטיח שכוח העבודה שלנו מורכב מאנשים בגיל העבודה החוקי ושכל העסקה היא מרצון וללא כל צורה של ניצול או כפייה.

מניעת הטרדות

אנו מקיימים מדיניות קפדנית של אפס סובלנות כלפי כל צורה של אלימות או הטרדה, במיוחד הטרדה מינית.

כדי לחזק את המחויבות שלנו למניעת הטרדה מינית ולקידום סביבת עבודה בטוחה ומכבדת לכל העובדים, אנו דורשים מכל עובד להשלים הכשרת לומדה בנושא מניעת הטרדה מינית. הכשרה זו מציידת את העובדים בידע לזהות התנהגויות והטרדות אסורות כפי שהוגדרו בחוק, להבין את אחריותם במניעת הטרדה מינית ולעמוד על זכותם למקום עבודה נקי מהתנהגות בלתי הולמת שכזו.

אנו מצפים מכל עובד לשמור על ערכינו ולתרום לשמירה על סביבת עבודה נעימה ובטוחה המכבדת את כבודו וחזיונותיהם של כל הפרטים. מחלקת משאבי האנוש שלנו אחראית לטפל בעניינים כאלה בצורה יעילה ומהירה, ומבטיחים שהמדיניות והנהלים שלנו נאכפים ביעילות ושנקיטות פעולות מתאימות בתגובה לכל תקרית שדווחה.

מעורבות קהילתית

כחברה המובילה בתחומה, בינת רואה חשיבות רבה במעורבות ובפעילות חברתית ומעודדת את עובדיה להתנדב למען הקהילה. בינת מכירה בחשיבות האחריות החברתית ובסיוע לשמירה על שוויון הזדמנויות וצמצום הפערים החברתיים.

בינת מתמקדת בעידוד לחינוך טכנולוגי ויצירת הזדמנויות להשתלבות בקהילה. אנו פועלים לקדם חינוך טכנולוגי ברמות שונות בשיתוף פעולה עם גורמים חיצוניים, ובאמצעות הקמת מגוון תוכניות הכשרה ייחודיות לאוכלוסיות מגוונות, מתוך אמונה כי מתן כלים טכנולוגיים מהווה קפיצת מדרגה נדרשת להשתלבות בשוק התעסוקה.

