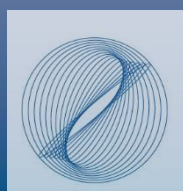




דו"ח שכר שווה 2025

אוגוסט 2026 | דוח פומבי | ניתוח שכר מגדרי



GH Consulting Group



חוק שכר שווה לעובד ולעובדת 2020

בהתאם לסעיף 2(ד) לחוק נקבע כי ניתוח הנתונים יהיה כזה שלא יאפשר זיהוי של עובדים.
תנאי סף לכניסה לניתוח – מספר גברים/נשים מינימלי של 3 בקבוצה

מסגרת
נורמטיבית



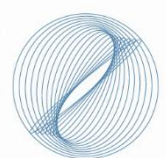
מתודולוגיית
עבודה



ממצאים
עיקריים



דוח חיצוני



יחס נשים / גברים	
-13%	שכר ברוטו ממוצע בפועל
-11%	שכר ברוטו ממוצע למשרה מלאה

בהתייחס לבחינת יחס שכר של נשים ביחס לגברים – אחוז חיובי משמעו שהשכר הממוצע של נשים גבוה יותר מהשכר הממוצע של גברים ואילו אחוז שלילי משמעו שהשכר הממוצע של גברים גבוה יותר מהשכר הממוצע של נשים.

- כל העובדים משתכרים מעל שכר המינימום ואינם מקבלים השלמה לשכר המינימום
- שכר הברוטו למשרה מלאה של 59% מהנשים ושל 57% מהגברים נמוך מהממוצע

מסגרת
נורמטיבית



מתודולוגיית
עבודה



ממצאים
עיקריים



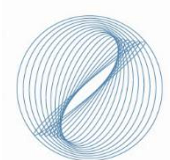
דוח פנימי



נספחים

ניתוח פערים

יחס שכר נשים - גברים		
מספר קבוצה	שכר לחלקיות	שכר משרה מלאה
1	4%	4%
2	8%	8%
3	5%	5%
4	6%	6%
5	8%	8%
6	2%	4%
7	9%	9%
8	3%	5%
9	2%	4%
10	9%	6%
11	7%	3%
12	5%	6%
13	2%	2%
14	8%	8%
15	9%	9%
16	15%	9%
17	20%	10%



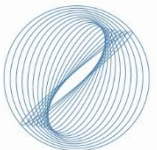


קבוצות שמירה על פרטיות / חד מגדריות

מספר קבוצה
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28
29
30
31
32
33
34
35
36
37
38
39
40

מספר קבוצה
41
42
43
44
45
46
47
48
49
50
51
52
53
54
55
56
57
58
59
60
61
62
63

מספר קבוצה
64
65
66
67
68
69
70
71
72
73
74
75
76
77
78
79





לפרטים נוספים:

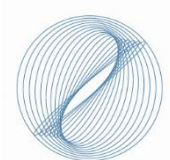
גלעד הרוש

GH Consulting Group

נייד: 050-8150016

Gilad@gh-c.co.il

www.gh-c.co.il



GH Consulting Group